

# Képzési területenkénti követelményrendszer

## a felsőfokú képzésben részt vevő együttműködő szervezetek részére

### Gazdaságtudományok képzési terület 1. - *nemzetközi gazdálkodás, logisztika, gazdálkodás-management*

<i>Szervezeti részvételi kritériumok</i>	<i>Személyi feltételek</i>
<p><i>A szervezet rendelkezik:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Üzletmenet során használt informatikai alkalmazásokkal</b></li><li>• Éves vállalati üzleti stratégiával és célokkal, vállalati jövőképpel</li><li>• Pénzügyi és gazdálkodási szabályzattal, nemzetközi pénzügyi kapcsolatokkal</li><li>• Könyvelő programmal/szoftverrel és a használt kimeneti jelentéseket(főkönyv)</li><li>• Szervezeti ábrával, munkaköri leírásokkal</li><li>• Nemzetközi kereskedelmi kapcsolatokkal; Nemzetközi szerződésekkel</li><li>• Piacelemzési gyakorlattal, marketing stratégiával</li><li>• Vállalatirányítási rendszerrel</li></ul>	<p>A szervezetnél rendelkezésre áll olyan <i>nem próbadidős szakember</i>, aki:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• legalább 3 éves nemzetközi <b>kereskedelmi és gazdálkodási gyakorlattal</b> rendelkezik</li><li>• legalább 3 éves <b>vállalatvezetői</b> tapasztalattal bír</li><li>• legalább 3 éves <b>pénzügyi-gazdasági vezetői</b> tapasztalattal rendelkezik</li></ul>
<p><i>A szervezet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• eleget tesz az adófizetési kötelezettségeknek</li><li>• Kockázatkezelést végez</li><li>• Kontrolling/ vezetői számvitel tevékenységet folytat</li></ul>	<p>Rendelkezésre áll a hallgató mellé rendelt <b>szakmai mentor</b>, aki</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• legalább 3 éves vállalati tapasztalattal és</li><li>• felsőfokú végzettséggel rendelkezik.</li></ul> <p>(a fenti szakemberek bármelyike lehet mentor)</p>

## Gazdaságtudományok képzési terület 2. - pénzügy, számvitel

<i>Szervezeti részvételi kritériumok</i>	<i>Személyi feltételek</i>
<p><i>A szervezet rendelkezik:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Üzletmenet során használt informatikai alkalmazásokkal</li> <li>• Éves vállalati üzleti stratégiával és célokkal, vállalati jövőképpel</li> <li>• Pénzügyi és gazdálkodási szabályzattal</li> <li>• Szervezeti ábrával, munkaköri leírásokkal</li> <li>• marketing stratégiával</li> <li>• Vállalatirányítási rendszerrel</li> </ul>	<p>A szervezetnél rendelkezésre áll olyan <i>nem próbadidős szakember</i>, aki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• legalább 3 éves nemzetközi <b>kereskedelmi és gazdálkodási gyakorlattal</b> rendelkezik</li> <li>• legalább 3 éves <b>vállalatvezetői</b> tapasztalattal bír</li> <li>• legalább 3 éves <b>pénzügyi-gazdasági vezetői</b> tapasztalattal rendelkezik</li> </ul>
<p>A szervezet használ <b>könyvelő programot/szoftvert</b> és a <b>kimeneti jelentéseket</b>(főkönyv)</p> <p><i>Ez lehetővé teszi a</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• termelő/szolgáltató cég számviteli osztályán történő és</li> <li>• könyvelő/outsourcing-cégnél történő gyakorlati lehetőséget is.</li> </ul>	<p>Rendelkezésre áll a hallgató mellé rendelt <b>szakmai mentor</b>, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• legalább 3 éves vállalati tapasztalattal <i>és</i></li> <li>• felsőfokú végzettséggel rendelkezik.</li> </ul> <p>(a fenti szakemberek bármelyike lehet mentor)</p>
<p><b>A szervezet:</b></p> <p>a <b>számviteli éves beszámoló összeállítását a cégen belül végzi</b> (nem kiszervezve)</p> <p><i>Ez lehetővé teszi a</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• termelő/szolgáltató cég számviteli osztályán történő és</li> <li>• könyvelő/outsourcing-cégnél történő gyakorlati lehetőséget is.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>az adóbevallások készítését a szervezeten belül végzi</b> (nem kiszervezve)</li> </ul> <p><i>Ez lehetővé teszi a</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• termelő/szolgáltató cég számviteli osztályán történő és</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• könyvelő/outsourcing-cégnél történő gyakorlati lehetőséget is.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• a <b>bérszámfejtési adatok könyvelését</b> a szervezeten belül végzi <i>Ez lehetővé teszi a</i></li> <li>• termelő/szolgáltató cég számviteli osztályán történő és</li> <li>• könyvelő/outsourcing-cégnél történő gyakorlati lehetőséget is.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• piacelemzési gyakorlatot végez,</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• adófizetési kötelezettségeknek eleget tesz</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kockázatkezelést végez</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kontrolling/ vezetői számvitel tevékenységet folytat</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• rendszeres banki tranzakciók indítását végzi</li> </ul>	
<p><i>Egyéb feltételek:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Banki specializáció</b> esetén a gyakorlat kizárólag <b>pénzügyintézetnél</b> végezhető</li> <li>• <b>Közpénzügyi specializáció</b> esetén a gyakorlat kizárólag <b>államháztartási számvitelt alkalmazó intézménynél</b> végezhető</li> </ul>	

## Gazdaságtudományok képzési terület 3. - *kereskedelem és marketing; turizmus szakok*

<i>Szervezeti részvételi kritériumok</i>	<i>Személyi feltételek</i>
<p><i>A szervezet rendelkezik:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Üzletmenet során használt informatikai alkalmazásokkal</li> <li>• Éves vállalati üzleti stratégiával és célokkal, vállalati jövőképpel</li> <li>• Szervezeti ábrával, munkaköri leírásokkal, teljesítményértékelési rendszerrel</li> <li>• Pénzügyi és gazdálkodási szabályzatokkal, nemzetközi pénzügyi kapcsolatokkal</li> <li>• Turizmus/vendéglátó ipari stratégiával és tervvel (turizmus szak esetén)</li> <li>• Marketing stratégiával, Marketing tervvel (online és offline, médiafigyelési, médiavásárlási terv) (marketing szak esetén)</li> <li>• Értékesítési tervvel</li> <li>• PR és kommunikációs tervvel</li> <li>• Márka/brand arculati keretrendszerrel</li> <li>• CRM rendszerrel (marketing szak esetén)</li> </ul>	<p>A szervezetnél rendelkezésre áll olyan <i>nem próbaidős szakember</i>, aki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• legalább 3 éves <b>kereskedelmi és gazdálkodási/turizmus</b> gyakorlattal (nem próbaidős)</li> <li>• legalább 3 éves vállalatvezetői tapasztalattal</li> <li>• legalább 3 éves <b>pénzügyi-gazdasági vezetői</b> tapasztalattal</li> <li>• legalább 3 éves <b>marketing/kereskedelmi</b> tapasztalattal</li> <li>• legalább 3 éves <b>PR</b> tapasztalattal (marketing szak esetén)</li> <li>• legalább 3 éves <b>online marketing</b> tapasztalattal (egybeeshet a PR- vagy a marketingszakemberrel) – (marketing szak esetén)</li> </ul>
<p><b>A szervezet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• piacelemzési gyakorlatot, piackutatást végez</li> </ul>	<p>Rendelkezésre áll a hallgató mellé rendelt <b>szakmai mentor</b>, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• legalább 3 éves vállalati tapasztalattal és</li> <li>• felsőfokú végzettséggel rendelkezik.</li> </ul> <p>(a fenti szakemberek bármelyike lehet mentor)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• adófizetési kötelezettségeknek eleget tesz</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kontrolling tevékenységet folytat/ vezetői számvitel</li> </ul>	

## Műszaki képzési terület

<i>Szervezeti részvételi kritériumok</i>	<i>Személyi feltételek</i>
<p><i>A szervezetnél rendelkezésre áll:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nyomtatott vagy digitális <b>műszaki dokumentációs rendszer</b></li> </ul>	<p>A szervezetnél rendelkezésre áll a szaknyelv elsajátításához <b>idegen nyelvet beszélő egyetemi és/vagy vállalati szakember</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gépi berendezés és/vagy szimulációs rendszer és/vagy tervezői szoftver és/vagy tervezői adattár a berendezések/tervezői rendszerek/szimulációs környezetek szemléltetésére/bemutatására;</b></li> </ul>	<p>Rendelkezésre áll a hallgató mellé rendelt <b>szakmai mentor</b>, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Felsőfokú</b> – műszaki, vagy a tárgyhoz illeszkedő – végzettséggel és <b>3 év</b> gyakorlattal rendelkezik</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tervezést vagy gyártási technológiát megvalósító gépi berendezés, tervezői szoftver, vagy szimulációs környezet</b></li> <li>• kézi szerszámok, egyéb munkavégzéshez szükséges eszközök</li> </ul>	<p><i>és/vagy</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Középfokú</b> – műszaki, vagy a tárgyhoz illeszkedő végzettséggel és <b>5 év</b> gyakorlattal rendelkezik</li> </ul> <p><i>és/vagy</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A szervezet képes a hallgató <i>gazdálkodási és menedzsment ismereteinek fejlesztésére</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Szakirányú végzettséggel</b> (mestervizsgával, pl.: fényező mester) és <b>15 év</b> gyakorlattal rendelkezik; esetleg biztosított az adott tárgy intézményi tárgyfelelősének felügyelete/elméleti támogatása</li> </ul>

## Informatika képzési terület

<i>Szervezeti részvételi kritériumok</i>	<i>Személyi feltételek</i>
<p><i>A képzés során a szervezet biztosítja a hallgató számára:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A képzés során szakmai <b>beszámolók, előadások készítését</b> és / vagy <b>kapcsolattartást ügyfelekkel, kollegákkal</b></li> <li>- <b>Csoportmunkában való munkavégzés</b> körülményeit, az alkalmazott módszerek ismertetését</li> <li>- <b>Főállású munkavállalókkal megegyező munka és infrastrukturális körülményeket</b></li> <li>- Egyéb, <b>nem szakmai</b> („puha”) <b>készségek</b> (pl. kommunikáció, prezentáció) fejlesztését</li> <li>- Minél több <b>modern technológia</b> (programozási nyelv, fejlesztő és integrációs környezet, keretrendszer, architektúra minta) megismerésének lehetőségét</li> </ul>	<p>Rendelkezésre áll minimum 3, nem próbaidős <b>főállású</b> alkalmazott, amelyből <b>1 fő felsőfokú végzettséggel</b> kell rendelkezzen.</p>
<p><i>A szervezet igazolni tudja</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Külföldi ügyfélkapcsolatokat, dokumentációk készítését, szakmai programok megvalósítását vagy abban való részvételt</li> </ul>	<p>Rendelkezésre áll a hallgató mellé rendelt, <b>dedikált szakmai mentor</b>, aki</p>
<p><i>A képzési hely stabilitása érdekében:</i></p> <p>Szükséges a felsorolt három kritérium közül egynek a megléte a szervezetnél:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>lezárt év pozitív mérlege</b> vagy</li> <li>- <b>több éves stabil működés</b> vagy</li> <li>- <b>kimagasló technikai eredmények, kutatások, projektek</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- felelős beosztással rendelkezik</li> <li>- felsőfokú végzettséggel bír</li> <li>- legalább 5 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik (nem feltétlenül a cégnél)</li> </ul>

## Agrár képzési terület

<i>Szervezeti részvételi kritériumok</i>	<i>Személyi feltételek</i>
<p><i>A képzés során a szervezet biztosítja a hallgató számára:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A képzés során szakmai <b>beszámolók előadások készítését</b> és / vagy <b>kapcsolattartást ügyfelekkel, kollegákkal</b></li> <li>• <b>Főállású munkavállalókkal megegyező munka és infrastrukturális körülményeket</b></li> </ul>	<p>Rendelkezésre áll minimum 3, <i>nem próbaidős főállású alkalmazott</i>, amelyből <b>1 fő felsőfokú végzettséggel</b> kell rendelkezzen:</p>
<p><i>A szervezet igazolni tudja</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Külföldi ügyfélkapcsolatokat, dokumentációk készítését, szakmai programok megvalósítását vagy abban való részvételt</li> </ul>	<p>Rendelkezésre áll a hallgató mellé rendelt, <b>dedikált szakmai mentor</b>, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• felelős beosztással rendelkezik</li> </ul>
<p><i>A képzési hely stabilitása érdekében:</i></p> <p>Szükséges a felsorolt három kritérium közül egynek a megléte a szervezetnél:</p> <p><b>lezárt év pozitív mérlege <i>vagy</i> több éves stabil működés <i>vagy</i> kimagasló technikai eredmények, kutatások, projektek</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• felsőfokú végzettséggel bír</li> <li>• legalább 5 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik (nem feltétlenül a cégnél)</li> </ul>

## *Követelményrendszer a felsőfokú duális képzésben részt vevő partnerszervezetek részére*

### Szociális munka alapképzési szak

<i>Szervezeti részvételi kritériumok</i>	<i>Személyi feltételek</i>
<p><i>A szervezet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott valamennyi szociális munkához kapcsolódó szolgáltatással (pl.: alapellátás keretein belül működő integrált intézmények, illetve személyes gondoskodás keretein belül működő szakosított ellátást nyújtó intézmények);</li><li>○ határozatlan idejű működési engedéllyel;</li><li>○ a hallgatók fogadására alkalmas tárgyi környezettel és színvonalas szakmai közeggel;</li><li>○ Szervezeti és Működési Szabályzattal rendelkezik; továbbá</li><li>○ a szociális munka etikai kódexe alapján működik.</li></ul>	<p><i>A szervezetnél rendelkezésre áll olyan nem próbaidős <b>szakember</b>, aki:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ szociális munkás Ba/BSc vagy Ma/MSc végzettséggel;</li><li>○ a szociális munka területén 5 év szakmai tapasztalattal + legalább fél év tereptanári tapasztalattal rendelkezik;</li><li>○ gyakorlatban dolgozik (kliensekkel való munka).</li></ul>
<p><i>A szervezet (tevékenység, lehetőségek, feltételek):</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ ismeri a duális képzés filozófiáját;</li></ul>	<p><i>Rendelkezésre áll a hallgató mellé rendelt <b>szakmai mentor</b>, aki:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ az adott területen legalább 3 év szakmai tapasztalattal, továbbá szociális munkás Ba/BSc vagy Ma/MSc képesítéssel rendelkezik;</li></ul>



- képes megvalósítani az Egyeztetett Duális Képzési Program minden elemének zökkenőmentes és eredményes teljesítését, valamint a felmerülő problémák hatékony kezelését;
- csapatmunkát, esetmegbeszélést, szupervíziót biztosít;
- biztosítja az esetszakmába való bekapcsolódást;
- lehetővé teszi esetkonferencián, szakmaközi megbeszéléseken, szakmai rendezvényeken a hallgatók számára a részvételt;
- a továbbképzés, önképzés lehetőségét biztosítja;
- a hallgató munkahelyi támogatását végző szakember munkaköri leírása tartalmazza a mentori tevékenységhez kapcsolódó feladatokat, kötelezettségeket.

- gyakorlatban dolgozik (kliensekkel való munka);
- nem lát el az adott szervezeten belül vezetői feladatokat;
- képes garantálni a hallgatóval való folyamatos visszajelzéseken alapuló közös munkát (heti 1 alkalommal konzultációt);
- egyénre szabott támogatást tud nyújtani a képzésben részt vevő hallgató számára, azonosítja a hallgató egyéni igényeit, szükségleteit;
- a duális képzésben részt vevő hallgató szakmai fejlődését igyekszik elősegíteni;
- részt vesz az adott félév/év duális képzési gyakorlatot záró hallgatói önreflexiós előadásán. Ennek végén értékeli a hallgató teljesítményét, kiemelve azokat a kompetenciákat, készségeket, amelyekben fejlődést érzékelt, illetve közvetíti a munkahelyi közösség tapasztalatait is.